

НЕТ!

НЕЛЕГАЛЬНОМУ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ



ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ
ДОСТОЙНОЙ ПЕНСИИ



ОПЛАТУ ТРУДОВОГО ОТПУСКА,
ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ



СТАБИЛЬНУЮ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ



ВОЗМОЖНОСТЬ ПОДТВЕРДИТЬ
СТАЖ И ОПЫТ РАБОТЫ



ВОЗМОЖНОСТЬ ПОЛУЧЕНИЯ
КРЕДИТА И НАЛОГОВОГО ВЫЧЕТА



ОПЛАТУ БОЛЬНИЧНОГО
ЛИСТА

Нелегальная занятость – это РАБСТВО в новой упаковке !!!



Ответственность работодателя!

Административный штраф от 5 до 200 тыс. рублей (ст. 5.27 КоАП)

За повторное такое же нарушение наказание в разы больше !!!

В соответствии со ст. 199.1 УК РФ, ст. 143 УК РФ и ст. 123 НК РФ предусмотрена уголовная ответственность за неисполнение в личных интересах обязанностей налогового агента в крупном или особо крупном размере



ПРАВА РАБОТНИКА !!!



1. Настаивайте на том, чтобы работодатель оформил трудовой договор

Сообщите работодателю (письменно или устно) о его обязанности оформить трудовой договор при фактическом допуске к работе со ссылкой на ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации. Потребуйте ознакомить Вас с приказом о приеме на работу и внести запись о приеме на работу в вашу трудовую книжку (ст. 66, 68 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. В случае не оформления трудовых отношений соберите доказательства, подтверждающие факт осуществления трудовой деятельности у работодателя для защиты ваших прав

Для признания наличия трудовых отношений при фактическом отсутствии письменного трудового договора необходимо доказать факт самой работы, а также факт допуска к ней работодателем или его уполномоченным представителем (переписка в мессенджерах, табель учета рабочего времени, перечисление заработной платы на карту, пропуск на работу и т.д.).

3. За защитой своих законных прав обратитесь в:

- ✓ Государственную инспекцию труда в Ставропольском крае, т. 8(865 2) 37-07-24;
- ✓ Прокуратуру или суд по месту жительства;
- ✓ Краевую межведомственную комиссию по противодействию нелегальной занятости и формированию просроченной задолженности по заработной плате в Ставропольском крае или ее территориальные рабочие группы, т. 8(865 2) 95-66-14;

**Для назначения страховой пенсии по старости
необходимо иметь не менее:**

**ОБРАТИТЕ
ВНИМАНИЕ !**

15 лет страхового стажа работы
(Федеральный Закон № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»);

30 индивидуальных пенсионных коэффициентов (ИПК)